



FORMANDENS BERETNING 2021-2022

Endnu et år med fodbold i Odder IGF Fodbold er gået og det er blevet tid til at berette om de mange ting, som rører sig i vores klub.

Inden vi kommer så langt, vil jeg gerne starte med at takke de mange frivillige, som igen i år er direkte årsag til vi kan få hjulene til at løbe rundt og præsentere det fodboldtilbud vi kan, i Odder IGF Fodbold. Jeg har tidligere underholdt med at netop frivilligheden i Odder og samfundet generelt er under pres, og netop derfor er det vigtig at stoppe op og takke de mange, som fortsat yder en kæmpe indsats, i vores fælles interesse.

Der skal også lyde en tak, til alle de aktive som er medlem i Odder IGF Fodbold. Det er fantastisk at se og høre liv på banerne, uanset om dette kommer fra de allermindste eller de ældste medlemmer vi har i klubben. I vores klub spænder vi bredt, den ældste aktive spiller er fyldt 76 år, mens vores yngste aktive medlem fyldte 3 år for få dage siden. Så det er ikke bare noget vi siger, når vi siger "fodbold er for livet".

MEDLEMMER

I Odder IGF Fodbold er vi dags dato 900 medlemmer. Vi er en forening i vækst og det er bestemt ikke alle holdsports foreninger, der kan prale af det, i en tid hvor "skærmen" og solosportsgrene som bl.a. fitness fylder meget for rigtig mange. Covid-19 var specielt hårdt for holdsports foreninger, da forsamlingsforbud jo satte en begrænsning i hvor meget holdsport man reelt kunne tilbyde sine medlemmer. Derfor er det ekstra flot, at vi er kommet stærk tilbage, efter Covid-19s delvise tilbagetog. Sammenligner vi med ultimo 2020, som var midt i Corona tiden, har vi i dag 17% flere aktive medlemmer, en fremgang på 133 fodboldspillere. Kigger vi på tiden før Corona, så har vi faktisk overhalet disse tal og er i dag 6% flere medlemmer end hvad vi indrapporterede til Dansk Idrætsforbund i 2019.

Holder vi fast i sammenligningen til coronaåret 2020, så kan vi notere, at vi vokser både på herre/drenge siden og på dame/pige siden, men stigningen for vores kvindelige medlemmer, er faktisk højere end hvad vi kan præstere for de mandlige og vi er i dag 20% flere aktive pige/dame spillere, sammenlignet med 2020. Det er særdeles positivt og understreger det potentiale vi har, for at blive en attraktiv fodboldklub for de seje piger og damer, som vil prøve kræfter med fodbolden.

Vi noterer ikke bare en vækst i forhold til de "grimme" Corona år, alene i indeværende kalenderår er vi vokset med 87 nye aktive fodboldspillere, en vækst på 10%.

FRIVILLIGHED

Når vi bliver flere aktive, kræver det også flere trænere og frivillige, hvis vores fodbold tilbud skal følge med. Vi har omkring 150 personer, som har en aktiv rolle i klubben, enten som træner, assistent, holdleder eller som en del af et vore udvalg. Vi skal dog bruge endnu flere frivillige, hvis vi skal realisere de ønsker vi har med vores fodboldtilbud. Vi arbejder ihærdigt efter en frivillighedsstrategi der er lagt, men gør os samtidig tanker på, hvordan vi får flere frivillige som en aktiv del af vores fællesskab. Senest har vi i forbindelse med et projekt lanceret af Job-in-Place og DBU, haft 3 praktikanter i et forløb her i klubben og de er netop i færd med at kigge nærmere på de kompetencer der er gemt både i personer med relation til klubben, men også i kommunen generelt.



Frivillighed er et grundvilkår i foreningstanken og den vigende interesse, vil forblive et tema i årene fremover. Det er en bunden opgave som skal løses. Fodbold kan noget helt særligt i forhold til dannelse af unge mennesker, det er fællesskab og styrker sociale kompetencer og så er det i øvrigt sundt. Fodbold er for alle og vi risikerer en social slagside, hvis ikke frivilligheden og foreningstanken følger med og tvinger klubber som vores ud i at gøre vores tilbud markant dyrere end det er i dag. Det har vi ingen interesse i, derfor mener vi netop at dette er en bunden opgave som skal løses.

Vores 3 praktikanter har allerede fået feedback på den spørgeskemaundersøgelse de har lavet. Den viser at hele 50% af dem der har svaret, faktisk ikke overvejer at blive frivillig og heller ikke har interesse i at høre om det at være frivillig i Odder IGF Fodbold. Det er et alt for højt tal, så nu handler det om at arbejde på forståelsen for at frivillighed fortsat er et grundvilkår i foreningstanken.

ØKONOMI

Flere medlemmer giver jo som udgangspunkt flere kontingentkroner, men det til trods, har vi en særdeles trængt økonomi i Odder IGF Fodbold. Vi skal kunne investere i at gøre vores tilbud mere attraktivt, så vi forhåbentligt kan blive endnu flere medlemmer i de kommende år. Disse investeringer er både i materiel, bedre uddannede trænere og et øget træningstilbud i vores eget oprettede Talentcenter, tiltag og investeringer der er nødvendige, hvis vi skal både fastholde og tiltrække medlemmer.

Klubben kæmper fortsat med eftervirkninger af det mellemværende på 1,4 millioner kroner man fik med Skat og DBU tilbage i 2017. I resultatopgørelse for i år, kan klubben fremvise et beskedent overskud på 32.650 kroner og en negativ egenkapital på -715.309 kroner. Et positivt resultat for året er jo fint, men netop grundet sagen tilbage i 2017, har vi fortsat en gæld i form af en kassekredit, med tilhørende kommune garanti, som nedskrives med 150.000 kroner årligt. Dette udfordrer klubbens likviditet og bremser klubbens udvikling. Der er fortsat 2 år tilbage, hvor vi årligt skal nedskrive denne kassekredit med 150.000 kroner og det er bestyrelsens opfattelse, at vi skal have fundet en løsning på dette, hvis ikke vi skal sætte en brat stopper for den positive udvikling klubben er inde i.

Vi håber på en god dialog med Odder Kommune i denne sammenhæng, da det er vores opfattelse at vi er særdeles aktive og en attraktiv forening for kommunens borgere, som flugter godt med de kommunale strategier og målsætninger.

Dette blev bekræftet igen i år, da Odder Kommune gav et markedsføringsbidrag til Odder IGF Fodbold på 50.000 kroner, bl.a. for det arbejde der laves i klubben, som markedsfører kommunen på bedste vis.

Kommunalt er økonomien også presset, men det er mit håb, at man i højere grad noterer sig det enorme positive arbejde, idrætsforeningerne i kommunen bidrager med, når det kommer til sundhed og trivsel, både fysisk og mentalt. Det er en god investering at skruer op for tilskud til dette område, det lønner sig i form af bedre velvære blandt kommunens borgere og så fremstår kommunen i øvrigt mere attraktiv over for potentielle tilflyttere. Det er derfor kedelig læsning, at Odder Kommune også i 2022, ifølge Indenrigs og boligministeriet nøgletal, fortsat er den kommune i landet med færrest udgifter pr. indbygger til sport og fritidsområdet. Vi skal i den forbindelse blive endnu bedre til at klæde kommunen på, i forhold til den gode fortælling om fodbold generelt og Odder IGF Fodbold specifikt. Derfor var det også en stor glæde at Borgmesteren i foråret takkede ja, til vores invitation om deltagelse i en paneldebat om netop dette emne, sammen med DBU's Formand Jesper Møller.



DANSK BOLDSPILS UNION

Netop DBU spiller naturligvis en central rolle for vores forening og fodbolden i Danmark. Vores samarbejde med både DBU og DBU Jylland fungerer rigtig godt. Der tages gode initiativer som kan understøtte udviklingen af en klub som vores. Vi har som tidligere nævnt, haft fornøjelsen af et samarbejde, vedrørende ledige akademikere, hvor vi nu i to omgange har haft praktikanter i klubben, i et forløb hvor Job-in-Place og DBU Jylland støtter de ledige med et forløb, som kan hjælpe dem i job og som kan bringe deres kompetencer i spil, for eksempelvis i en forening som vores. Erfaringerne vi har fået med det, vil kunne overføres til et lignende projekt lokalt i Odder, hvis kommunen og Jobcenteret er interesseret. Det kræver naturligvis ressourcer fra vores side, men det er anstrengelserne værd og helt sikkert givtigt for både vores forening og for dem vi har i praktik.

ADMINISTRATION

I det tidsrum vi har haft praktikanter, får vi belyst hvad vi som klub kan nå, hvis vi har arbejdskraft, som er "på kontoret" 37 timer ugentligt. Det er ikke så lidt endda, men naturligvis ikke noget vi i Odder IGF Fodbold har økonomi til. Vi har samlet set, fordelt på 7 personer ca. 1 årsværk i Odder IGF Fodbold. Det er en anden udfordring som klubber som vores kæmper med. En helt frisk undersøgelse foretaget af Kulturministeriet viser at næsten 50% af frivillige i foreningsledelse, overvejer at stoppe på grund af administrative byrder og arbejde. Man vælges typisk ind i en forenings bestyrelse, fordi man vil gøre en forskel for børn, unge og voksne, men ender alt for ofte med at bruge en masse tid på administrativt arbejde. Sådan er det desværre også for os i Odder IGF Fodbold. Eksempelvis har klubben igen i indeværende år, haft kontrolbesøg af Skat. Her var påskuddet, at man skulle følge op på de vejledninger man gav i forbindelse med sagen fra 2017, men til trods for at man mener kontrolproceduren nu er god i klubben, er der fulgt op med nidkær gennemgang af bilag for nogle udvalgte trænere og i øvrigt sået tvivl om hvorvidt det egentlig overhovedet er tilstrækkeligt, at følge de vejledninger Dansk Idrætsforbund har udsendt. Det bruger vi nu tid på at mødes med Skattestyrelsen om, i stedet for at udvikle vores forening. Heldigvis med opbakning fra DGI/DIF som har lavet de vejledninger vi følger. Det er trættende og ødelæggende for det danske foreningsliv og man kan kun håbe at de politikere på Christiansborg, med Kulturminister Ane Halsboe-Jørgensen i spidsen, som i kølvandet på Kulturministeriets undersøgelse, svarede "at nu må man kigge på at gøre det nemmere at være frivillig foreningsleder", gør alvor af snakken.

KOMMUNIKATION

For at politikere og andre, skal have en chance for at gøre det bedre for vores foreninger, skal vi jo også fortælle om alt det gode vi gør, så det giver mening at understøtte vores udvikling. Vi har i Odder IGF Fodbold, efter vores størrelse og formåen, en rigtig god kommunikation med omverdenen. Vi har en offentlig facebookside, som har omkring 2500 følgere, som når ud til både høj og lav. Omkring vores bedste herrehold, har vi en "nyheds" dækning som kan måle sig med langt større klubber end vores. Det er til stor glæde også for vores ambitiøse unge at man "online" kan følge Odder IGF Fodbold bedste herrehold. Siden anvendes naturligvis også til andet kommunikation og "rækkevidden" som man måler på facebook opslag er rigtig god på vores side. Hele dette digitale indtog, skal vi styrke i årene fremover. Det giver både kommercielle muligheder i forhold til samarbejdspartnere der gerne vil have budskaber ud, men det giver også muligheder for os som klub, at fortælle hvorfor vi er meget mere end bare 11 spillere der løber rundt efter en bold. Som eksempel fra i år, har vi fået enorm god respons på det initiativ vi tog i forbindelse med, at kommunen modtog Ukrainske Flygtninge og hvor vi i Odder IGF Fodbold var forgangs forening, i etableringen af kommunikation på Ukrainsk til flygtningene, vedrørende de idrætstilbud der er i kommunen. Så er vi lige pludseligt meget mere end "bare" en fodboldklub.





Men sandheden er jo, at sådan har det altid været, for fodbold er universelt og Odder IGF Fodbold har medvirket til integration af mange flygtninge gennem tiden, vi har måske bare ikke været så gode til at fortælle omverdenen det.

BANE OG MATERIEL

Noget vi har fortalt, men gerne gentager er at faciliteterne skal kunne følge med vores udvikling. En kunstbane til 900 medlemmer, der vil spille fodbold året rundt, er simpelthen ikke nok. Det skal vi sammen med kommunen have kigget på i de kommende år. Men der er mere end bare banerne og i det sidste år er der sket en udvikling til det positive. Vi har efter sommer fået installeret automatisk vandingsanlæg på opvisningsbanen, det har været tiltrængt, da vi ønsker, modsat mange andre klubber, at vores opvisningsbane skal bruges af "alle" klubbens hold, så kræves det at den kan passes og plejes ordentligt og her hjælper det automatiske vandingsanlæg. Netop i disse dage er der ved at blive installeret nyt lys på kunstbanen og bane 4, så vi har bedre mulighed også i de mørke stunder at afvikle kampe, det var det "gamle" lys nemlig ikke helt godt nok til. Der er også en god dialog med kommunen om pasning og pleje af anlægget i det hele taget, så vi er kommet langt det seneste år i forhold til vores faciliteter.

På materiale siden opruster vi hele tiden, det er en evig kamp at sikre, at vi har bolde nok og i rette stand. Med 900 aktive medlemmer er der både et vist slid og svind, så arbejdet med at gøre alle tilfredse, stopper aldrig. Jeg syntes dog vi er kommet langt, uden vi dog kan sige vi er i mål.

AKTIVITETER

900 medlemmer kaster også mulighed for "aktiviteter" af sig. Vi har igen i år, med stor succes afholdt vores egen fodboldskole, i uge 31. Det er et imponerende koncept vi her har fået bygget op, med egne frivillige kræfter, til stor glæde for 209 fodboldskolebørn. Vi er stolte af dette produkt og det repræsenterer Odder IGF Fodbold på fornem vis.

Med en Corona fri sommer, var der også comeback til Byfesten i indeværende år. Vi deltager som forening i Sydens Perle teltet og var i år flot repræsenteret i de frivillige barvagtordninger, hvor vores herreseniorafdeling tog fat og meldte ind på rigtig mange vagter. Det lader til det økonomisk bliver en rimelig Byfest, alt taget i betragtning, så vi håber at kunne se frem til et lille overskud for de anstrengelser vores senior herrer kastede i festen.

Aktivitetsudvalget er aktiv på mange andre større og mindre aktiviteter, herunder aktiviteter i forbindelse med vores Danmarksserie holds hjemmekampe. Udover den omtalte debat med Borgmesteren og DBU Formanden har vi også arrangeret et påskeløb for de yngste i vores klub og som afslutning på efterårssæsonen i 2021 var der et stort arrangement for vore sponsorer og gratis øl, vand eller slushice til alle medlemmer, da vi afholdt en fælles afslutning på sæsonen. Dette trak næsten 400 gæster til kampen, som Odder naturligvis vandt 4-1.

BØRN OG UNGE

Der er også mange sejre at berette om i vores Børn og Unge afdeling. Der arbejdes hårdt på at blive DBU Børneklub, som er et prædikat/certificering klubber som arbejder målrettet med udvikling af børnefodboldmiljøet, kan opnå.

Ligeledes i samarbejde med DBU afholder vi "Fantastisk fodboldstart for piger" som er en åben træning, hvor piger i alderen 6-7 år kan komme og prøve kræfter med fodbolden og opleve det stærke fællesskab.



I samarbejde med Skovbakkeskole og DBU har vi for nyligt afviklet et program som kaldes "Hovedet, Kroppen og Klubben", et projekt hvor vi som klub i samarbejde med de lokale institutioner, får præsenteret vores klub til udskolings elever, som blandt andet i projektet er på banerne ved Spektrum og agere instruktører for indskolings elever.

Vi har også i indeværende sæson startet et nyt fodboldtilbud op, for de allermindste. De små Oddere, som holdet kaldes, er forældre/barn fodbold helt ned til 2-3-årsalderen. Projektet startede i foråret med 5 gratis træningspas, så vi og børn/forældre kunne prøve konceptet af. Dette er nu her efter sommer blevet til et reelt medlemstilbud, med tilmelding som for andre årgange. De små Oddere leger nu fodbold hver lørdag formiddag, med masser af grin og glæde og forhåbentlig en god start på foreningslivet.

Vi har også haft tid til afvikling af Pigeraketten og så har vi i Børn og Unge regi gennemført en række trænerkurser, hvor der har været både egne trænere på skolebænken, men også trænere fra andre klubber, som er på vej igennem, DBU-træner uddannelsessystemet.

I Børn og Unge udvalget arbejdes der naturligvis også med årgangstræning for klubbens mange årgange. I samarbejde med Talentcenteret arbejdes der efter en strategi, hvor vi på børneårgange har fokus på uddannelse af egne trænerspirer (unge spillere som vil prøve kræfter med trænergerningen) samt inspiration og sparring af forældretrænere. Dette giver os mulighed for så i ungdomsårgangene at have de rette uddannede trænere vi kan koble på, så forældrene herfra kan slippe trænergerningen. Dette har vi stor succes med og har pt 10 trænerspirer, både piger og drenge, som er fast tilknyttet en årgang i klubben. Derudover rekrutterer vi også udefra og har til denne sæson fået tilknyttet en ekstern fagtræner, som er årgangsansvarlig for vores U14 årgang.

Vi har i år fået støtte fra kommunens udviklingspulje, både til "Hovedet, Kroppen og Klubben" samt til opstart af vores tilbud De små Oddere. Det er en stor glæde, at vi i begge tilfælde har haft succes med at gennemføre projektet til gavn for både de deltagende og klubben.

Hvert år tager vores mange hold, til et stort fælles stævne i Ringkøbing. Det er en bevidst strategi at vi tager alle holdene til det samme stævne, så vi kan give spillerne en følelse af sammenhæng på tværs i klubben. Derfor vrimler det overalt til North Sea Cup, med blå Odder trøjer.

Så vi har travlt i vore Børn og Unge udvalg og kunne godt her bruge mange flere kræfter til de mange projekter og tiltag vi gerne vil søsætte eller allerede er i gang med.

TALENTCENTER

Som en sportslig assistance blandt andet til Børn og Unge udvalget, fik vi i 2021 oprettet vores eget Talentcenter – Alle har talent. Dette tiltag er hverken et elite eller bredde tilbud, det er både og. I vores Talentcenter er der plads til både hende der gerne vil på landsholdet og ham der kommer fordi alle vennerne går til fodbold. Tankerne med talentcenteret er at styrke vores "almindelige" fodboldtilbud og samtidig tilbyde vores børn og unge noget "mere", hvis de nu bare ikke kan få nok af fodbold. Vi har siden efteråret 2021 haft et ekstra træningstilbud for både børn og unge. Pigerne har vi haft lidt sværere ved at "nå" med dette ekstra tilbud, derfor er det en glæde at sige, at vi her sidst i september starter et "rent" pige ekstra træningstilbud op, for vores U13/U14 årgang. Så får vi testet hvordan dette virker bedst for pigerne, så vi forhåbentlig også fremover får dem med ombord med ekstra træning.



Vi har været så heldige, at vi har fået lavet en aftale med Kasper Povlsen, som siden sommer har været Talentcenterchef. Kasper brænder for det sociale og fællesskabet i fodbold og så har han med sin egen erfaring som professionel fodboldspiller, alle værktøjerne til også samtidig at understøtte dem der har ambitioner med fodbolden. Kasper er overordnet ansvarlig for vores Talentcenter og har selv dirigentstokken i det daglige for vores ungdomsårgange. Til at assistere med børneårgangene, har vi fået tilknyttet Simon Aes, som har sin daglige gang i vores samarbejdsklub AC Horsens. Simon udfylder rollen som Børneudviklingstræner og har sin gang på banerne, i forbindelse med børne årgangenes træning, ligesom han naturligvis i samarbejde med Børn og Unge udvalget er involveret i vores arbejde mod at blive DBU Børneklub.

Udover Kasper og Simon har vi også fagtrænere i vores Talentcenter. Her er Malte Elgaard koblet på de ekstra træningspas for vores U13-U16 årgange og så har Lise Bojer taget initiativ til at stå for den ekstra pigetræning vi nu går i luften med.

Med alle disse personer på plads i vores Talentcenter – Alle har talent, har vi gode forudsætninger for at fortsætte den positive udvikling vores fodboldklub er inde i.

SPORTSUDVALG OG SENIOR

Den positive udvikling har jo været kimen til den succes vi har i vores herreseniorafdeling i dag. For få år tilbage havde klubben 3 herresenior hold, i dag har vi 6. De tanker der startede for år tilbage med overgangen fra U19 til senior er fundamentet i udviklingen af Talentcenter – Alle har talent.

Sportslig er vores bedste hold placeret i Danmarksserien, hvor man i foråret var tæt på oprykning til 3. division. Vores næstbedste hold spiller i Jyllandsserien og det er netop denne kombination, hvor vi har hele 2 hold placeret i den højeste ende af seriefodbolden, som gør at vi fremstår attraktivt for unge mennesker, når de overgår til seniorfodbolden.

Vi har i dette regnskabsår skiftet ud på trænerposten, på vores to bedste herrehold. Mohamed Farah har overtaget styringen af vores unge Jyllandsserie hold, efter en årrække med Sebastian Katstrup ved roret. Mohamed kom fra FC Skanderborg, som ansvarlig for klubbens 1. hold på herre siden. Det er en træner med en klar profil, vedrørende udvikling af unge spillere, vi har fået ombord, hvilket matcher vores Jyllandsserie trup perfekt. På vores Danmarksserie hold, har Lasse Tougaard overtaget tøjlerne. Lasse har selv været spiller på klubbens 1. hold, men har været ude med en knæskade i længere tid og fungerede i foråret som assistent for Kasper Adelfred. Så da Kasper stoppede i juni måned, var det naturligt at tage dialogen med Lasse om overtagelse af ansvaret. Det takkede han ja til og er meget naturligt gledet ind i chefrænerrollen. Lasse assisteres af Joachim Momme, som er vendt retur til "de blå" og så er Nicolai Johansen fortsat spillende assistenttræner på Danmarksserie holdet.

Vi har ambitioner om at spille på et så højt niveau som muligt, men det skal være med udgangspunkt i fællesskab, at man skal spille i Odder. Udover at vi skal tilsikre vi har transport fra eksempelvis Aarhus, hvor en række af vores unge spillere studerer, så går vores økonomiske tiltag udelukkende på kollektive goder, som fysioterapi, massage og forebyggelse af skader, samt fælles spisninger og andre mindre goder. Disse er ikke forbeholdt vores 1. hold, det er for alle spillerne i klubben.



På damesiden, har vi tidligere haft svært ved at knække koden i forhold til de mange ungdomsspillere, som stod til at tage springet over til seniorer. Vi syntes dog vi er på vej til også at få styr på den del. Vi har tilknyttet Anders Østergaard som udviklingskonsulent for vores pige og damefodbold, så vi får den nødvendige kompetence og fokus til at accelererer udviklingen af vores pige og damefodbold. Anders er startet op efter sommerferien, samtidig med at vi også fik ny ansvarlig for vores senior damehold. Helene Madsen, som er spillende træner, er kommet godt i gang og pigerne ligger lige nu til oprykning, men endnu vigtigere ser vi mange spillere til træning og en stor glæde ved det fællesskab pigerne, med Helene i spidsen, har skabt på kort tid. Vi har store og mange ambitioner på pigernes vegne, men de skal naturligvis gå hånd i hånd med pigernes egne ønsker.

Udover de 7 seniorhold, har vi også 2 Old Boys herrehold og et "næsten old" girls hold (spiller i +29 års rækken). Det er en fornøjelse at se at vi også dækker et behov i disse aldersgrupper. Vi har i dag 90 medlemmer over 40 år. Det tal håber vi at kunne vokse, da vi mener at fodbold også til denne aldersgruppe kan bidrage med noget helt unikt i forhold til sundhed og velvære. Her vil vi gerne i dialog med kommunens øvrige aktører, så vi sammen med dem får lavet nogle tiltag og projekter, som får folk op af stolen og ned på det grønne græs.

SPONSORER OG SAMARBEJDSPARTNERE

Vores mange ambitioner kan kun indfries, med stærk opbakning fra byens erhvervsliv. Vi har et stærkt samarbejde med vores sponsorer, som hver og en er med til at understøtte det fodboldtilbud vi har i Odder IGF Fodbold. Vi skal blive endnu bedre til at fortælle sponsorerne om de muligheder der ligger i samarbejde med Odder IGF Fodbold. De "varer" vi har på hylden, skal være synlige og tilgængelige. Der er meget mere end et logo på trøjen, når man er sponsor i Odder IGF Fodbold. Med 900 medlemmer, hvoraf 600 er under 18 år, er der rigtig mange mennesker som af den ene eller anden grund er forbi Spektrum når der trænes eller spilles kamp. Alle disse berøres af det fodboldtilbud vi kan skabe og det skal vi skabe og præsentere i fællesskab med vores sponsorer.

Vi er altid ydmyge og taknemmelige over de sponsorerer erhvervslivet ligger i vores klub, de gør alle en forskel. Derudover er det fantastisk, når vi sammen med erhvervslivet, lykkedes med at samarbejde om "det ekstra" vi som klub hele tiden skal kunne tilbyde, for at fortsætte den positive udvikling. Hessellund El har i en årrække stået som hovedsponsor for vores egen fodboldskole og Kvickly har i indeværende regnskabsår støttet med et betydeligt beløb til tilblivelsen af vores Talentcenter – Alle har talent. Den slags tætte samarbejde skal vi skabe mere af, til værdi for sponsoren og klubbens medlemmer.

Vores nære samarbejdspartnere løfter naturligvis også en kæmpe opgave for vores klub. Her tænker jeg ikke mindst på Spektrum, som jo danner rammerne for fodbolden i Odder IGF Fodbold. En stor tak skal der sendes i Spektrums retning, for det samarbejde vi har omkring faciliteterne.

Vi har for nyligt genforhandlet vores aftale med Intersport og Hummel. Vi takker for deres forståelse af vores ønsker i at få dette indrettet, således vi i fremtiden i endnu højere grad, vil kunne lave nogle gode tilbud til vores medlemmer og eventuelt sponsorer. Vi glæder os til at præsentere det første fra den kant.

Som noget nyt, har en gruppe erhvervsfolk taget initiativ til at oprette en støtteforening til fodbold i Odder. Støttebenet, som er navnet, er en åben forening, med det formål at arrangere aktiviteter og events, hvorefter et eventuelt overskud kan uddeles til tiltag i klubben. Støttebenet støtter ikke driften af klubben, men målrettet årgange og/eller aktiviteter i klubben, som ansøger om støtte. Vi kan kun opfordre til at man melder sig under fanerne i Støttebenet.



AFLUTNING

Så alt i alt er der særdeles positive takter i vores klub. Vi vokser og udvikler klubben i tråd med den strategi der er lagt. Vi skal dog finde flere hænder og have bedre økonomi, hvis dette skal fortsætte. Det vil vi bestræbe os på, men vi klarer det ikke alene, som den afgangende formand og nu æresmedlem Peter Lindberg Christensen sagde i sidste års beretning, så er det vores alles ansvar at værne om Odder IGF Fodbold.

Mick Kjær, formand Odder IGF Fodbold

