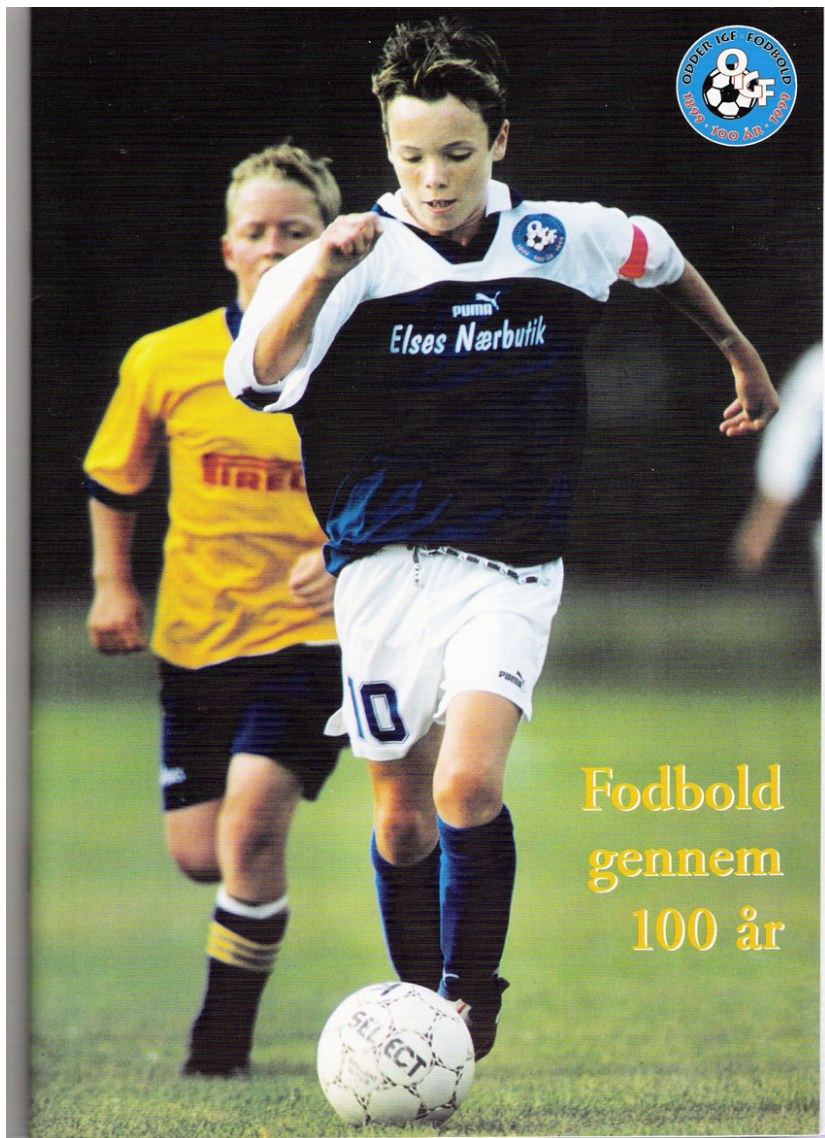




Visionsplan 2020

Oplevelser * Innovation * Glæde * Fairness



Visionsplanen indeholder:

- Vision
- Mission
- Værdier
- Strategi
- Mål og Handlinger

Vision



**Vi vil være det bedste idrætstilbud i
Odder Kommune**

"Vi satser på bredden og spreder glæde i "toppen"



Mission



Odder IGF Fodbold ønsker at give vore medlemmer oplevelser gennem aktiviteter for at fremme en konstruktiv foreningskultur og et sundt foreningsliv med fokus på det hele menneske.

Odder IGF Fodbold bygger på frivillige forpligtende fællesskaber båret af det enkelte medlems lyst, glæde og engagement





Odder IGF Fodbold

Værdier

Oplevelser

Samvær, Leg og glæde med fodbolden sammen med kammeraterne.

Innovation

Udvikling af kompetencer hos trænere, frivillige og klub.

Glæde

Fællesskab, Positiv følelse, Engagement.

Fairness

Respekt, Sammenhold, Rummelighed, Tolerance.



Strategiske rammer



Klubben

Odder IGF Fodbold skal udvikle sig i et samspil mellem tryghed og forandring, herunder at uddanne og inspirere vore frivillige ledere til funktioner på alle niveauer samt at involvere og delagtiggøre vore frivillige ledere og spillere i klubbens aktiviteter

Sportslig udvikling

Den sportslige udvikling sker gennem den "Blå tråd"

Medlemmer

Vores medlemmer skal gives oplevelser gennem aktiviteter for at fremme en konstruktiv klubkultur og et sundt foreningsliv. Vi forventer en fair og respektfuld opførsel fra aktive spillere og ledere samt forældre.

Social profil

Vi vil aktivt bidrage til øget social integration og sørge for at udbyde et godt trænings- og kamptilbud til alle

Økonomi

Odder IGF Fodbold skal drives på et sundt og ansvarligt økonomisk grundlag og skal medvirke til udvikling af organisation og faciliteter.

Strategiske mål 2016-2020



Klubben

Skabe en ny organisation og struktur, der frigiver ressourcer hos bestyrelsen samt tilfører nye ressourcer og kompetencer til klubben.

Sportslig udvikling

Vi ønsker at forsætte den sportslige fremgang i både Senior, Ungdom og Børn. Dette gælder både "bredde-niveau" og på "semielite-niveau"

Medlemmer

Vi ønsker at skabe en større sammenhængskraft i klubben mellem funktioner, afdelinger, trænere, årgange og køn.

Social profil

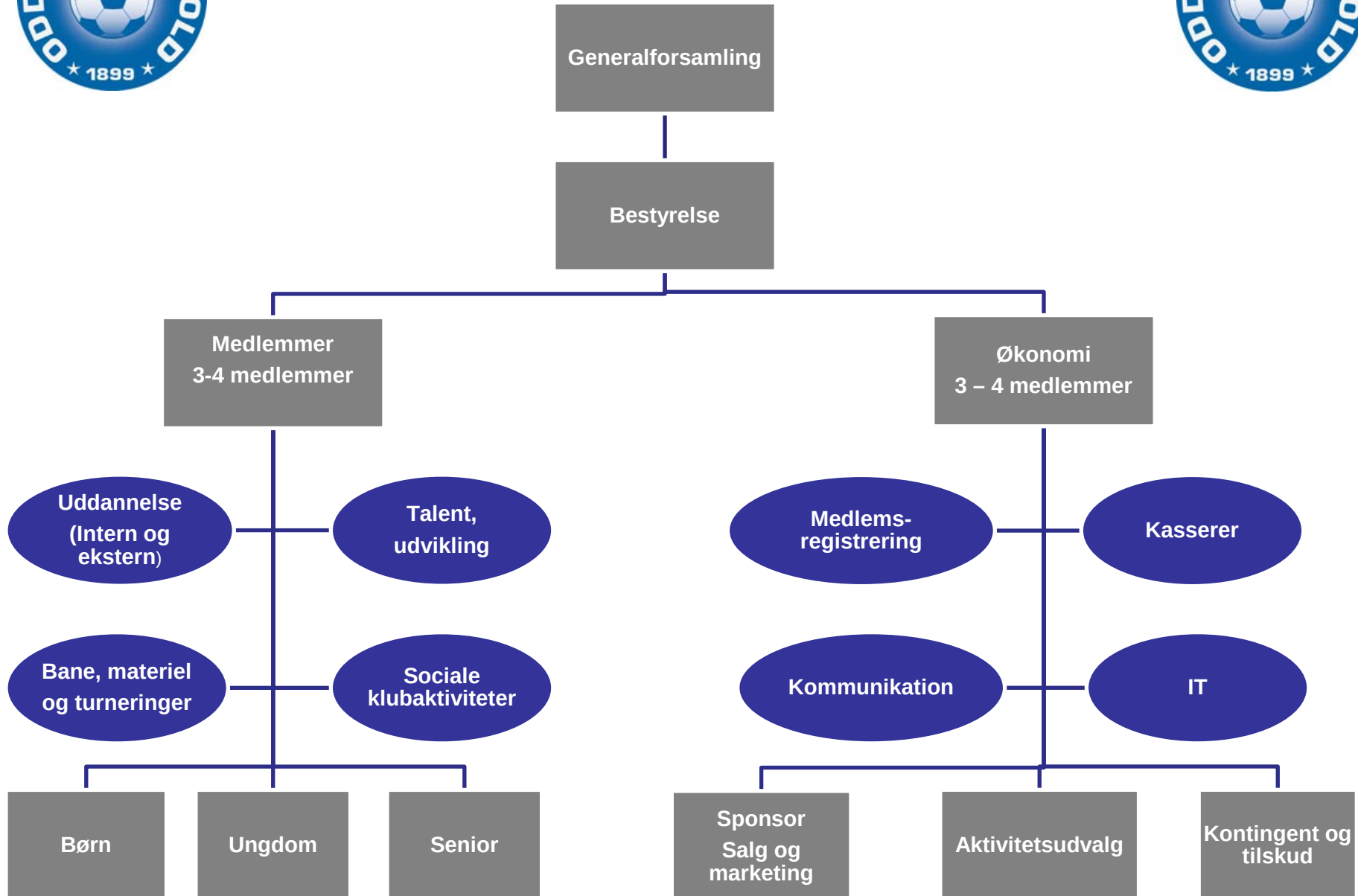
Vi ønsker alle vores medlemmer gives mulighed for igennem aktiviteter både på banen og udenfor banen at være en del af et samlende fællesskab.

Økonomi

Vi ønsker at skabe et bedre økonomisk råderum for klubbens fremtidige aktiviteter og udvikling ved at øge både omsætning samt resultat.



Forslag til ny organisation





Medlemmer



” Vi ønsker at skabe en større sammenhængskraft i klubben i mellem funktioner, afdelinger, trænere, årgange og køn.

- **Deltagere:**

- En udvalgsformand + 3-4 medlemmer

- **Ansvarsområde:**

- Afdelingerne: Senior, Børn og Ungdom
- Supportfunktioner:
 - Uddannelse (Intern og ekstern)
 - Talentudvikling
 - Sociale klubaktiviteter
 - Bane, Materiel og Turneringer

- **Opgaver:**

- Overordnet ansvar for ovenstående afdelinger og supportfunktioner
- Sikre at vedtagne handlinger gennemføres og mål for de enkelte afdelinger og funktioner opnås.



Mål og handlinger for Medlemmer

Mål på kort sigt:

- Skabe større sammenhængskraft i klubben.
- Koncept for stævne "Odder Cup" skal være klar.
- Flere tilskuere til 2. Div. og bedste ungdomshold – både egne medlemmer og øvrige tilskuere.
- Gøre Odder IGF Fodbold mere interessant/synlig for nye spillere, trænere og sponsorer

Handlingsplan på kort sigt:

- Plan for brug af seniorspillere (og Oldboys) i børn/ungdom
- Planlægning af "Sociale klubaktiviteter" på tværs af årgange og køn i klubben.
- Arbejdsgruppe etableres i forhold til ungdomsstævne
- Markedsføring af "ugens kampe" på Bane 1 – Spektrum Odder.

Mål på lang sigt (2017-2020):

- Gennemførelse af ungdomsstævne for drenge og piger i 2 årgange.
- Gennemførelse af ungdomsstævne for drenge og piger i flere årgange.
- Fælles ekstern stævnetilbud til både drenge og pige
- Klublokale



Senior



- **Deltagere:**

- Seniorformand, Sportschef + 2 deltagere mere

- **Refererer:**

- Behøver ikke være medlem af bestyrelsen
- Refererer til de ansvarlige i Medlemmer

- **Opgaver:**

- Har det sportslige ansvar for afdelingen
- Overholdelse af økonomiske rammer
- Sikre at "Den Blå Tråd" efterleves på alle holdene
- Sikre bedst mulig integration af ungseniorer
- Medvirke til samarbejde på tværs af afdelingerne



Mål og handlinger for Sportslig udvikling - Senior

Mål på kort sigt:

- Fastholde divisionsstatus
- 2. hold etablerer sig i serie 2
- 3. hold/u21 bestående af primært af ungseniorer
- Ansættelse af sportschef
- Damesenior-hold

Handlingsplan på kort sigt:

- Plan for integration af U19/ungseniorer til seniorfodbold således disse spillere fastholdes
- Damesenior-udvalg - Hvordan får vi atter et 11.mands dameseniorhold?

Mål på lang sigt (2017-2020):

- Forsat Divisionsstatus
- Forbedre det sportslige set-up for seniorafdelingen (ass.træner, sundhedssektor)
- 2. hold i serie 1
- 3. hold i serie 3
- Tilstræbe flest mulige "home-grown" spillere i divisionstruppen.
- Tilstræbe 1 Dameseniorhold



Børn og Ungdom



- **Deltagere:**

- Ungdomsformand, Ungdomskonsulent, Børneformand, Børnekonsulent, Pigeconsulent + 2 deltagere mere

- **Refererer:**

- Behøver ikke være medlem af bestyrelsen
- Refererer til de ansvarlige i Medlemmer

- **Opgaver:**

- Har det sportslige ansvar for afdelingerne
- Skabe et trygt træningsmiljø
- Overholdelse af økonomiske rammer
- Sikre at "Den Blå Tråd" efterleves på alle holdene i årgangene
- Sikre at medlemmerne tilbydes det rette trænings- og kamptilbud på alle niveauer
- Medvirke til samarbejde på tværs af afdelingerne
- Udvikle spillere til klubbens seniorhold

Mål og handlinger for Sportslig udvikling Børn og ungdom



Mål på kort sigt:

- Videreudvikling og styrkelse af pigefodbolden.
- Øge medlemstallet i børn og ungdom
- Talentcentertræning for fokusspillere (drengene og piger)
- Sikre bedre trænersamarbejde i ungdom.
- Mere udbytte af AGF Talentsamarbejde
- Min. 2 hold i alle drengerækker og min. hold i alle pigerækker
- Øget fokus på sundhed og skadesbehandling

Handlingsplan på kort sigt:

- Ansættelse af pigekonsulent
- Ansættelse af ungdomskonsulent
- Udviklingsplan for fokusspillere og evt. trænere
- Månedligt møde imellem 1. holdstrænere
- Trænere skal uddannes i skadesforbyggende træning samt akut skadesbehandling
- Plan for "AGF-aktiviteter" og andre aktiviteter ("Kendisbesøg" spising, Indendørscup, CHL-aften)

Mål på lang sigt (2017-2020):

- Ansøgning om T-licens påbegyndes
- Mesterrække eller Vest i alle U13-19 drenge
- 2 pigehold på mesterrække-niveau
- Opbygning af sundhedssektor i Børn/Ungdom
- Ansættelse af Talentchef
- Øge medlemstallet i børn og ungdom



Medlemmer Supportfunktioner



- **Supportfunktioner (refererer til Medlemmer):**

Uddannelse, Talentudvikling, Bane Materiel og Turneringer, og sociale klubaktiviteter

- **Uddannelse:**

- Sikre at klubbens trænere og ledere løbende tilbydes udvikling og vedligeholdelse af kompetencer
- Koordinere uddannelses tilbud til klubbens trænere og ledere

- **Talentudvikling:**

- Ekstra træning til de spillere/målmænd, som har brug for yderligere udfordring
- Samarbejdet med samarbejdsklub(ber) pt. AGF
- Udviklingsplaner for fokusspillere og fokustrænere

- **Bane, Materiel og Turneringer:**

- Sikre en god kamp- og træningsafvikling under hensyntagen til banernes beskaffenhed.
- Sikre at vi har godt og brugbart udstyr (Bolde, Kegler, Veste, mål, kamptøj?).
- Bidrage til en god dialog med Spektrum Odder og Vej & Park omkring pasning og vedligeholdelse af faciliteter

- **Sociale klubaktiviteter:**

- Arrangere både fodboldmæssige og sociale aktiviteter på tværs af årgange og køn



Økonomi



" Vi ønsker at skabe et bedre økonomisk råderum for klubbens fremtidige aktiviteter og udvikling ved øge både omsætning samt resultat.

- **Deltagere:**

En udvalgsformand + Kasserer + 2 medlemmer

- **Ansvarsområde:**

- Afdelingerne:
 - Sponsor + salg og marketing
 - Aktivitetsudvalg
 - Kontingent og tilskud
- Supportfunktioner:
 - Kommunikation
 - Kasserer
 - Medlemsregistrering
 - IT

- **Opgaver:**

- Ansvar for at vi har en økonomisk sund fodboldklub
- Overordnet ansvar for ovenstående afdelinger og supportfunktioner
- Sikre at vedtagne handlinger gennemføres og mål for de enkelte afdelinger og funktioner opnås.



Mål og handlinger for Økonomi

Mål på kort sigt:

- Årsresultatet skal være positiv.
- Den årlige omsætning skal forøges.
- Styrkelse af salg og marketing
- Sikre bedre sammenhæng imellem udbytte og indsats, når vi deltager i aktiviteter

Handlingsplan på kort sigt:

- At der hvert år udarbejdes et realistisk budget og føres en stram budgetstyring, så Odder IGF Fodbold kan drives på et sundt og ansvarligt økonomisk grundlag.
- Sikre kontrolprocedurer i.f.m. udbetaling af omkostningsgodtgørelse overholdes
- Tilpasning af kontingent
- Etablere "Kommunikationsafdeling", der fortæller de "gode Odder IGF Fodbold historier – også de sociale" og fastholder brug af de sociale medier.

Mål på lang sigt (2017-2020):

- At skabe det nødvendige økonomiske bidrag til udvikling og udbygning af organisation og faciliteter, herunder en mærkbar omsætningsforøgelse.

Handlingsplan på lang sigt:

- Fastholde og udvikle klubbens høje aktivitetsniveau.



Sponsor Salg og Marketing



- **Deltagere:**

- Sponsorchef + 2 deltagere mere

- **Refererer:**

- Behøver ikke være medlem af bestyrelsen
- Refererer til de ansvarlige i Økonomi

- **Opgaver:**

- Overholdelse af sponsorbudget
- Fortsat tilgang af nye sponsorer
- Pleje af eksisterende sponsorer
- Udvikling af nye tiltag og events, som kan sikre yderligere indtjening til klubben



Mål og handlinger for Sponsor

Mål på kort sigt:

- Sponsorindtægter skal hæves væsentligt
- Udbygge samarbejdet med sponsorer
- Udbygge spinning event så indtjening når omkring kr. 100.000 kr.

Handlingsplan på kort sigt:

- Udbygge relationer til sponsorer
- Udarbejdelse af sponsormateriale
- Opfølgning at sponsorer betaler til tiden, samt flytte indbetalinger til klubbens behov

Mål på lang sigt (2017-2020):

- Mål for sponsorindtægter er en forøgelse på omkring + 20 til 25%
- Skabe rammer til indtægter for at klubben kan fortsætte den positive udvikling
- Finde 1 eller 2 store landsdækkende virksomheder.

Handlingsplan på lang sigt:

- Klubben skal gøre sig interessant for landsdækkende virksomheder
- Mere målrettede sponsoraktiviteter



Aktivitetsudvalg



- **Deltagere:**

- En udvalgsformand + 2 medlemmer

- **Refererer:**

- Behøver ikke være medlem af bestyrelsen
- Refererer til de ansvarlige i Økonomi

- **Opgaver:**

- Styring og planlægning af økonomiske aktiviteter og events i samarbejde med kommunens øvrige foreninger.

Mål og handlinger for Aktivitetsudvalg



Mål på kort sigt:

- xxxx
- xxxx
- xxxx

Handlingsplan på

- xxxx
- xxxx

Mål på lang sigt (2

- xxxx
- xxxx

Handlingsplan på

- xxxx

ER PÅ VEJ



Kontingent og Tilskud



- **Deltagere:**

- En udvalgsformand + 2 medlemmer

- **Refererer:**

- Behøver ikke være medlem af bestyrelsen
- Refererer til de ansvarlige i Økonomi

- **Opgaver:**

- Bidrag til udvidelse af klubbens indtægtsgrundlag, herunder arbejde aktivt i forbindelse med ansøgning af offentlige tilskud samt fonde til relevante fodboldmæssige projekter.



Mål og handlinger for kontingent og tilskud

Mål på kort sigt:

- Kontingentopkrævning udsendes senest 4 uger efter de respektive årganges opstart.
- 90% af det samlede kontingent skal være betalt senest 2 uger efter betalingsfrist.
- De kendte kommunale tilskud søges til tiden på korrekt grundlag.
- Tab på kontingent må max. være 2% af den samlede kontingent.

Handlingsplan på kort sigt:

- Medlemslisterne pr. årgang indsendes efter 2-3 ugers træning, så kontingent kan opkræves 4 uger efter de respektive årganges opstart.
- Der er 8 dages betalingsfrist, herefter rykkes der 1. gang efter 2 dage og igen efter 5 dage.

Mål på lang sigt (2017-2020):

- Kontingentopkrævning udsendes 3 uger efter de respektive årganges opstart.
- 95% af det samlede kontingent skal være betalt senest 2 uger efter betalingsfrist.
- Udover de kendte ansøges 2 nye tilskudsgivere hvert år til nye projekter/arrangementer.
- Tab på kontingent må max. være 1% af den samlede kontingent

Handlingsplan på lang sigt:

- Fortsat fokus på at kontingent opkræves hurtigst muligt ved sæsonstart og at der betales til tiden.



Økonomi Supportfunktioner



- **Supportfunktioner (refererer til Økonomi):**
 - Kasserer
 - Medlemsregistrering
 - Kommunikation
 - IT
- **Kasserer:**
 - Bogholderi, herunder momsafregninger
 - Udarbejdelse af budgetter og budgetopfølgninger
 - At alle kontraktlige forhold i forhold til udbetalinger er i orden
- **Medlemsregistrering:**
 - Ajourføring af alle spiller- og træner oplysninger
 - Indrapportering til DBU og Odder Kommune
 - Indhentning af børneattester
- **Kommunikation:**
 - Vedligeholdelse og løbende opdatering af klubbens hjemmeside og sociale medier
 - Fortælle "de gode historier" - Løbende dialog med pressen
 - Udarbejdelse af sponsormateriale sammen med Sponsorudvalget
- **IT:**
 - Sikre en velfungerende It-plattform i forhold til hjemmeside, sociale medier og DBU